

忻州市人事考试中心

2022年度单位决算公开

目 录

第一部分 概况	1
一、本部门（单位）职责.....	1
二、机构设置情况.....	1
第二部分 2022年部门决算表	3
一、收入支出决算总表.....	3
二、收入决算表.....	5
三、支出决算表.....	6
四、财政拨款收入支出决算总表.....	7
五、一般公共预算财政拨款支出决算表.....	9
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表.....	10
七、财政拨款“三公”经费支出决算表.....	12
八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表.....	13
九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表.....	14
十、部门决算公开相关信息统计表.....	15
第三部分 情况说明	16
一、收入支出决算总体情况说明.....	16
二、收入决算情况说明.....	16
三、支出决算情况说明.....	16
四、财政拨款收支决算总体情况说明.....	16
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....	16
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明.....	17
七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明.....	17
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明.....	17
九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明.....	17
十、其他重要事项情况说明.....	18
第四部分 名词解释	21
第五部分 附件	21

第一部分 概况

一、本部门（单位）职责

根据《中共忻州市委办公室、忻州市人民政府办公室关于印发（忻州市深化事业单位改革实施方案）的通知》（忻办发【2020】11号），制定本规定。

忻州市人事考试中心（以下简称市人事考试中心）是市人力资源和社会保障局管理的副处级事业单位，为公益一类。

人事考试中心主要职责是：

- （一）参与拟订全市人事考试考务管理制度、标准与技术规范并组织实施，
- （二）按分工做好公务员录用、公开遴选、公开选调等考试的考务组织工作。
- （三）承担市直事业单位公开招聘、专业技术人员资格等人事考试工作。
- （四）开展人才测评和人事考试工作，
- （五）指导各县（市、区）人事考试工作。
- （六）承担全市专业技术资格证书发放的服务工作。
- （七）组织实施全市机关事业单位个人技术等级岗位的考核考务工作。
- （八）完成市人力资源和社会保障局交办的其他任务

二、机构设置情况

本单位为忻州市人力资源和社会保障局所属二级预算单位，单位类型为公益一类事业单位，独立核算单位共1个。

人员情况，编制人数12人，实有人数13人，退休2人。

市人事考试中心设下列内设机构（正科级）

（一）综合科。负责单位日常运转工作，负责政务、事务、人事、党群等工作。负责拟订工作制度并督促检查，承担会务、文秘、档案管理、固定资产管理、后勤服务、安全和保密等工作。

编制3名，科级领导职数2名（含党组织专职副书记1名）

（二）考务一科。负责各项人事考试考务组织管理工作，制定人事考试计划，制定各项人事考试考务规程级技术规范的实施细则，开展考务业务研究。负责中心网站及微信公众号管理工作。

编制4名，科级领导职数1正1副。

（三）考务二科。负责组织实施全市机关事业单位个人技术等级岗位初级工、中级工的考核和考务工作。承担上级委托的机关事业单位高级工、技师、高级技师的考核和考务工作。

编制3名，科级领导职数1名。

市人事考试中心财政拨款事业编制12名。设主任1名（副处级）副主任1名（正科级）。内设机构科级领导职数4正（含党组织专职副书记1名）1副。

本规定由中共忻州市委负责解释，具体解释工作由市委编制机构委员会办公室承担，其调整由市委机构编制委员会办公室按规定程序办理。

第二部分 2022年部门决算表

收入支出决算总表

公开01表

部门名称：忻州市人事考试中心

2022年度

金额单位：元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1.00	3851151.79	一、一般公共服务支出	32.00	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2.00		二、外交支出	33.00	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3.00		三、国防支出	34.00	
四、上级补助收入	4.00		四、公共安全支出	35.00	
五、事业收入	5.00		五、教育支出	36.00	
六、经营收入	6.00		六、科学技术支出	37.00	
七、附属单位上缴收入	7.00		七、文化旅游体育与传媒支出	38.00	
八、其他收入	8.00	152507.00	八、社会保障和就业支出	39.00	3673233.64
	9.00		九、卫生健康支出	40.00	65703.72
	10.00		十、节能环保支出	41.00	
	11.00		十一、城乡社区支出	42.00	
	12.00		十二、农林水支出	43.00	
	13.00		十三、交通运输支出	44.00	
	14.00		十四、资源勘探工业信息等支出	45.00	
	15.00		十五、商业服务业等支出	46.00	
	16.00		十六、金融支出	47.00	
	17.00		十七、援助其他地区支出	48.00	
	18.00		十八、自然资源海洋气象等支出	49.00	
	19.00		十九、住房保障支出	50.00	113538.00
	20.00		二十、粮油物资储备支出	51.00	
	21.00		二十一、国有资本经营预算支出	52.00	
	22.00		二十二、灾害防治及应急管理支出	53.00	
	23.00		二十三、其他支出	54.00	
	24.00		二十四、债务还本支出	55.00	

	25.00		二十五、债务付息支出	56.00	
	26.00		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57.00	
本年收入合计	27	4003658.79	本年支出合计	58.00	3852475.36
使用非财政拨款结余	28		结余分配	59.00	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60.00	151183.43
	30			61.00	
总计	31.00	4003658.79	总计	62.00	4003658.79

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开02表

部门名称：忻州市人事考试中心

2022年度

金额单位：元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		4003658.79	3851151.79					152507.00
208	社会保障和就业支出	3824417.07	3671910.07					152507.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	3679585.71	3527078.71					152507.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	3679585.71	3527078.71					152507.00
20805	行政事业单位养老支出	144831.36	144831.36					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	144831.36	144831.36					
210	卫生健康支出	65703.72	65703.72					
21011	行政事业单位医疗	65703.72	65703.72					
2101102	事业单位医疗	65703.72	65703.72					
221	住房保障支出	113538.00	113538.00					
22102	住房改革支出	113538.00	113538.00					
2210201	住房公积金	113538.00	113538.00					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开03表

部门名称：忻州市人事考试中心

2022年度

金额单位：元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴 上级 支出	经营支出	对附属单 位补助 支出
功能分类 科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		3852475.36	1635833.70	2216641.66			
208	社会保障和 就业支出	3673233.64	1456591.98	2216641.66			
20801	人力资源和 社会保障管 理事务	3528402.28	1311760.62	2216641.66			
2080199	其他人力资 源和社会保 障管理事务 支出	3528402.28	1311760.62	2216641.66			
20805	行政事业单 位养老支出	144831.36	144831.36				
2080505	机关事业单 位基本养老 保险缴费支 出	144831.36	144831.36				
210	卫生健康支 出	65703.72	65703.72				
21011	行政事业单 位医疗	65703.72	65703.72				
2101102	事业单位医 疗	65703.72	65703.72				
221	住房保障支 出	113538.00	113538.00				
22102	住房改革支 出	113538.00	113538.00				
2210201	住房公积金	113538.00	113538.00				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门名称：忻州市人事考试中心

2022年度

金额单位：元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	3851151.79	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	3671910.07	3671910.07		
	9		九、卫生健康支出	41	65703.72	65703.72		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	113538.00	113538.00		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				

	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	3851151.79	本年支出合计	59	3851151.79	3851151.79		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
收入总计	32	3851151.79	总计	64	3851151.79	3851151.79		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门名称：忻州市人事考试中心

2022年度

金额单位：元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1.00	2.00	3.00
合计		3851151.79	1635833.70	2215318.09
208	社会保障和就业支出	3671910.07	1456591.98	2215318.09
20801	人力资源和社会保障管理事务	3527078.71	1311760.62	2215318.09
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	3527078.71	1311760.62	2215318.09
20805	行政事业单位养老支出	144831.36	144831.36	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	144831.36	144831.36	
210	卫生健康支出	65703.72	65703.72	
21011	行政事业单位医疗	65703.72	65703.72	
2101102	事业单位医疗	65703.72	65703.72	
221	住房保障支出	113538.00	113538.00	
22102	住房改革支出	113538.00	113538.00	
2210201	住房公积金	113538.00	113538.00	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

部门名称：忻州市人事考试中心

2022年度

金额单位：元

人员经费				公用经费											
科目编码	科目名称	金额	其中：基本支出	科目编码	科目名称	金额	其中：基本支出	科目编码	科目名称	金额	其中：基本支出	科目编码	科目名称	金额	其中：基本支出
301	工资福利支出	1513340.72	1513340.72	302	商品和服务支出	2321631.07	106312.98	307	债务利息及费用支出			31011	地上附着物和青苗补偿		
30101	基本工资	653708.00	653708.00	30201	办公费	166005.70	48715.70	30701	国内债务付息			31012	拆迁补偿		
30102	津贴补贴	55959.00	55959.00	30202	印刷费			30702	国外债务付息			31013	公务用车购置		
30103	奖金			30203	咨询费			30703	国内债务发行费用			31019	其他交通工具购置		
30106	伙食补助费			30204	手续费	66506.00		30704	国外债务发行费用			31021	文物和陈列品购置		
30107	绩效工资	475980.00	475980.00	30205	水费			309	资本性支出（基本建设）		———	31022	无形资产购置		
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	144831.36	144831.36	30206	电费			30901	房屋构筑物构建		———	31099	其他资本性支出		
30109	职业年金缴费			30207	邮电费	12000.00	10000.00	30902	办公设备购置		———	311	对企业补助（基本建设）		———
30110	职工基本医疗保险缴费	65703.72	65703.72	30208	取暖费			30903	专用设备购置		———	31101	资本金注入		———
30111	公务员医疗补助缴费			30209	物业管理费			30905	基础设施建设		———	31199	其他对企业补助		———
30112	其他社会保障缴费	3620.64	3620.64	30211	差旅费	27119.50	4819.50	30906	大型修缮		———	312	对企业补助		
30113	住房公积金	113538.00	113538.00	30212	因公出国（境）费用			30907	信息网络及软件购置更新		———	31201	资本金注入		
30114	医疗费			30213	维修（护）费	44365.18		30908	物资储备		———	31203	政府投资基金股权投资		
30199	其他工资福利支出			30214	租赁费	16500.00		30913	公务用车购置		———	31204	费用补贴		
303	对个人和家庭的补助	16180.00	16180.00	30215	会议费			30919	其他交通工具购置		———	31205	利息补贴		
30301	离休费			30216	培训费			30921	文物和陈列品购置		———	31299	其他对企业补助		

30302	退休费	16180.00	16180.00	30217	公务接待费			30922	无形资产购置		———	313	对社会保障基金补助		———
30303	退职（役）费			30218	专用材料费			30999	其他资本性支出		———	31302	对社会保障基金补助		———
30304	抚恤金			30224	被装购置费			310	资本性支出			31303	补充全国社会保障基金		———
30305	生活补助			30225	专用燃料费			31001	房屋构筑物构建			31304	对机关事业单位职业年金的补助		———
30306	救济费			30226	劳务费	1200673.91		31002	办公设备购置			399	其他支出		
30307	医疗费补助			30227	委托业务费	652973.00		31003	专用设备购置			39907	国家赔偿费用支出		
30308	助学金			30228	工会经费	11508.00	11508.00	31005	基础设施建设			39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴		
30309	奖励金			30229	福利费	18536.78	18536.78	31006	大型修缮			39909	经常性赠与		
30310	个人农业生产补贴			30231	公务用车运行维护费	12733.00	12733.00	31007	信息网络及软件购置更新			39910	资本性赠与		
30311	代缴社会保险费			30239	其他交通费用			31008	物资储备			39999	其他支出		
30399	其他对个人和家庭的补助			30240	税金及附加费用			31009	土地补偿						
				30299	其他商品和服务支出	92710.00		31010	安置补助						
人员经费合计		1529520.72	1529520.72	公用经费合计											

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况（其中包括基本支出明细情况）。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开07表

部门名称：忻州市人事考试中心

2022年度

金额单位：元

预算数					决算数						
合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待 费	合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待 费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维 护费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维 护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
30000.00		30000.00		30000.00		12733.00		12733.00		12733.00	

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开08表

部门名称：忻州市人事考试中心

2022年度

单位：元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							
注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。							
说明：本表无数据							

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开09表

部门名称：忻州市人事考试中心

2022年度

单位：元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

说明：本表无数据

部门决算公开相关信息统计表

公开10表

单位名称：忻州市人事考试中心

2022年度

金额单位：元

一、政府采购情况		
项目	行次	采购金额
合计	1	3780.00
货物	2	
工程	3	
服务	4	3780.00
二、机关运行经费		
项目		统计数
(一) 行政单位	5	
(二) 参照公务员法管理事业单位	6	
三、国有资产占用情况		
(一) 车辆数合计(辆)	7	1
1. 副部(省)级及以上领导用车	8	
2. 主要领导干部用车	9	
3. 机要通信用车	10	
4. 应急保障用车	11	
5. 执法执勤用车	12	
6. 特种专业技术用车	13	
7. 离退休干部用车	14	
8. 其他用车	15	1
(二) 单价100万元(含)以上设备(不含车辆)	17	

注：本表反映部门本年度政府采购及机关运行经费和国有资产占用情况。

第三部分 情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022年度收入总计4,003,658.79元、支出总计4,003,658.79元。与2021年相比，收入总计减少320,935.80元，下降7.42%，支出总计减少320,935.80元，下降7.42%。主要原因是由于2022受疫情影响，部分考试未能按期举行，所以收入支出减少。。

二、收入决算情况说明

2022年度收入合计4,003,658.79元，其中：
财政拨款收入3,851,151.79元，占比96.19%；
上级补助收入0元，占比0%；
事业收入0元，占比0%；
经营收入0元，占比0%；
附属单位上缴收入0元，占比0%；
其他收入152,507.00元，占比3.81%。

三、支出决算情况说明

2022年度支出合计3,852,475.36元，其中：
基本支出1,635,833.70元，占比42.46%；
项目支出2,216,641.66元，占比57.54%；
上缴上级支出0元，占比0%；
经营支出0元，占比0%；
对附属单位补助支出0元，占比0%。

四、财政拨款收支决算总体情况说明

忻州市人事考试中心2022年度财政拨款收入总计3,851,151.79元，支出总计3,851,151.79元。与2021年相比，财政拨款收入总计减少362,854.94元，下降8.61%，财政拨款支出总计减少362,854.94元，下降8.61%。主要原因是由于2022年受疫情影响，部分考试未能按期举行。。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 财政拨款支出决算总体情况

忻州市人事考试中心2022年财政拨款决算支出3,851,151.79元，占本年支出合计的100.00%。与2021年相比，财政拨款支出减少362,854.94元，下降8.61%。增长∞%。下降100%。主要原因是由于2022年受疫情影响，部分考试未能按期举行。。

(二) 财政拨款支出决算结构情况

忻州市人事考试中心2022年度财政拨款支出3,851,151.79元，主要用于以下方

面：

社会保障和就业支出(类)3,671,910.07元，占比95.35%；

卫生健康支出(类)65,703.72元，占比1.71%；

住房保障支出(类)113,538.00元，占比2.95%。

（三）财政拨款支出决算具体情况

忻州市人事考试中心2022年度财政拨款支出年初预算4,550,775.83元，支出决算3,851,151.79元，完成年初预算的84.63%。其中：

社会保障和就业支出年初预算4359537.03元，支出决算3671910.07元，完成年初预算的84%；卫生健康支出年初预算66767.12元，支出决算65703.72元，完成年初预算的98%；住房保障支出年初预算124471.68元，支出决算113538元，完成年初预算的91%。主要原因是2022受疫情影响，部分考试未能按期举行，所以支出减少。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

忻州市人事考试中心2022年度财政拨款基本支出1,529,520.72元，其中：

人员经费1,529,520.72元，主要包括人员经费1,529,520.72元，主要包括基本工资653708元，津贴补贴55959元，绩效工资475980元，机关事业单位基本养老保险缴费144831.36元，职工基本医疗保险缴费65703.72元，其他社会保障缴费3620.64元，住房公积金113538元，退休费16180元。；

公用经费0元，主要包括无公用经费。

七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明

本年度无此项支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本年度无此项支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2022年度“三公”经费财政拨款支出预算30,000.00元，支出决算12,733.00元，完成年初预算的42.44%，比上年度减少2,889.50元，下降18.5%。主要原因是：主要原因是2022受疫情影响，部分考试未能按期举行，所以支出减少。其中：

因公出国（境）费支出0元，完成年初预算的0%，与上年相同，主要原因是：无出境费用；

公务用车购置费支出0元，完成年初预算的0%，与上年相同，主要原因是：无公务用车购置车辆；

公务用车运行维护费支出12,733.00元，完成年初预算的42.44%，比上年度减少2,889.50元，下降18.5%，主要原因是：主要原因是2022受疫情影响，部分考试未能按期举行，所以支出减少。；

公务接待费支出0元，完成年初预算的0%，与上年相同，主要原因是：无公务接待费用。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1、因公出国境费支出0元，出国团组共0个，0人次。主要用于：无因公出国境费用。

2、公务用车购置支出0元，使用财政拨款共购置公务用车0辆，主要用于无公务用车购置。

3、公务用车运行维护费支出12,733.00元，使用财政拨款负担的公务用车保有量共1辆车，主要用于：接送各类考试用，试卷专用车。。

4、公务接待费支出0元，共接待0批次，0人次。国内接待费0元，共接待0批次，0人次，其中外事接待费0元，共接待0批次，0人次，主要是接待无公务接待费用；国（境）外接待费0元，共接待国（境）外0批次，0人次，主要为无接待费用。

十、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费支出情况说明

本部门无机关运行经费。

（二）政府采购情况说明

忻州市人事考试中心2022年度政府采购支出总额3,780.00元，其中：政府采购货物支出0元、政府采购工程支出0元、政府采购服务支出3,780.00元。政府采购授予中小企业合同金额0.00元，占政府采购支出总额的0%。其中：授予小微企业合同金额3,780元，占政府采购支出总额的100.00%。

（三）国有资产占用情况说明

忻州市人事考试中心截至2022年12月31日，本部门共有车辆1辆。其中：副部（省）级及以上领导用车0辆、主要领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部用车0辆，其他用车1辆，其他用车主要是接送各类考试用，试卷专用车。；单价100万元以上设备（不含车辆）0台（套）。

（四）预算绩效情况说明

（1）预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，忻州市人事考试中心部门（单位）按照“谁支出、谁自评”的原则，组织对2022年度年初预算安排的所有项目资金全面开展了绩效自评，涵盖一级项目0个，二级项目2个，共涉及资金2216641.66元，占本部门（单位）项目支出总额的100%，其中一般公共预算项目支出2216641.66元、政府性基金预算项目支出0元、国有资金经营预算项目支出0元、社会保险基金预算项目支出0元。

组织开展了2022年度忻州市人事考试中心部门（单位）整体支出绩效自评，涉及资金3852475.36元，其中一般公共预算支出3852475.36元、政府性基金预算支出0元、国有资金经营预算支出0元、社会保险基金预算支出0元。

组织对人事考试考务费等2个二级项目开展了部门评价，涉及资金2216641.66元，其中一般公共预算支出2216641.66元、政府性基金预算支出0元、国有资金经营预算支出0元、社会保险基金预算支出0元。从评价结果来看，根据省、市以及上级单位的安排，在规定时间内完成了大部分人事考试任务。各项考试安全平稳，实现了考试零差错、零事故。社会公众、服务对象对我中心的工作现状给予满意的评价，服务承诺以及服务态度、服务质量等各方面群众意见均给予满意的评价。下一步需要进一步提高考试服务。实施考试机制化；狠抓考试安全、实行考试规范化；真诚服务考生、实现考试人性化。细化整体预算编制，强化财政预算执行。

。

（2）项目绩效自评结果

忻州市人事考试中心部门（单位）2022年度一级项目绩效自评个数0个，涉及资金0元：0个项目自评等级为“优”，0个项目自评等级为“良”，0个项目自评等级为“中”，0个项目自评等级为“差”。对于自评结果为“中”和“差”的项目，本部门（单位）采取的改进管理措施为无一级项目。涉密项目除外。

忻州市人事考试中心部门（单位）2022年度部门预算二级项目绩效自评个数2个，涉及资金2216641.66元：2个项目自评等级为“优”，0个项目自评等级为“良”，0个项目自评等级为“中”，0个项目自评等级为“差”。对于自评结果为“中”和“差”的项目，本部门（单位）采取的改进管理措施为无中差项目。涉密项目除外。

具体公开的每个项目绩效自评结果如下表述：

根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为91.85分，项目全年预算数为2818000元，执行数为2216641.66元，执行率为78%，由于疫情影响部分考试未能在2022年度开展，导致与年初目标出现偏差。项目绩效目标完成情况良好，发现的主要问题及原因：财务管理工作精细化有待提高；进一步加强预算前期管理，在编制预算时，应充分考虑单位工作实际，项目工作具体到各项考试工作，提高预算编制的完整性、准确性和规范性。下一步改进措施及管理建议：进一步提高考试服务。实施考试机制化；狠抓考试安全、实行考试规范化；真诚服务考生、实现考试人性化。细化整体预算编制，强化财政预算执行。。

（3）部门（单位）整体支出绩效自评结果

忻州市人事考试中心部门（单位）整体支出绩效自评综述：根据年初设定的绩

效目标，忻州市人事考试中心部门（单位）整体绩效自评得分为91.85分。部门（单位）全年预算数为4550775.83元，执行数为3851151.79元，执行率为84%。年度绩效目标完成情况：一是2022年，我中心共组织了9次人事考试，其中包括资格类考试共2次，省里下发的考试任务共2次，市直单位招聘考试共3次，工人技术等级考核考试2次，共计43074人（次）。各项考试安全平稳，实现了考试零差错、零事故。；二是根据省、市以及上级单位的安排，在规定时间内完成了大部分人事考试任务。由于疫情影响部分考试未能在2022年度开展，导致与年初目标出现偏差。发现的主要问题及原因：一是财务管理工作精细化有待提高；二是进一步加强预算前期管理，在编制预算时，应充分考虑单位工作实际，项目工作具体到各项考试工作，提高预算编制的完整性、准确性和规范性。。下一步改进措施：一是进一步提高考试服务。实施考试机制化；狠抓考试安全、实行考试规范化；二是真诚服务考生、实现考试人性化。细化整体预算编制，强化财政预算执行。。涉密内容除外。

（4）部门评价项目绩效评价结果

《忻州市人事考试中心项目绩效评价报告》详见附件

（5）其他需要说明的事项

无需要说明事项

第四部分 名词解释

- 一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。
- 二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。
- 三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。
- 四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是事业单位固定资产出租收入、存款利息收入等。
- 五、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。
- 六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。
- 七、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。
- 八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。
- 九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。
- 十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。
- 十一、“三公”经费：指各级部门、单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费反映公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。
- 十二、机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理的事业单位财政拨款基本支出中的公用经费支出。

无需要特殊说明事项

第五部分 附件

忻州市人事考试中心项目绩效自评报告

一、项目基本信息

(一) 项目概况

项目概况：人事考试作为选拔人才，评价人才的重要手段，严格管理、严肃考风考纪。按照新时代以人民为中心的发展理念，积极服务考生，为考生提供方便。在组织各类考试中，严格落实责任制，坚持责任到人的原则，，各项考试都要制定周密细致的考务方案，细化流程，确保各类人事考试顺利完成。

立项依据：根据省、市以及主管部门的安排开展工作

项目设立的必要性：人事考试工作是选拔人才的重要途径。人事考试在选拔过程中秉承公开、公平、公正的原则，更加规范、更加科学地选拔出真正优秀的人才。

保证项目实施的措施与制度：1、制定中心人员分工安排；2、联系考点、确定考场数；3 编写《考务手册》、《防疫手册》；4、考前三天，召开考区考务会，考前一天，召开考点考务会；5、保障考务顺利进行的其他工作。

(二) 项目绩效目标

(1) 项目实施期绩效目标

按照设定的工作计划，为确保我市人才的选拔，满足不同类型用人单位的需求，2022 年对公务员招录、各类专业技术职称、工人技术等级考核、省中心安排等考试，通过走出去，引进来的方式和国内知名反高科技考试生产、科研公司合作，打击高科技作弊，确保考试三、项目自评结果

1. 项目自评得分和结论

综合考虑预算执行情况得分 7.85 分，产出、效益、服务对象满意度各方面因素，指标完成情况得分 84 分，最终评分结果：人事考试考务费项目绩效自我评价结果为：总得分 91.85 分，属于“优”。

2. 全年目标实际完成情况

2022 年，我中心共组织了 9 次人事考试，其中包括资格类考试共 2 次，省里下发的考试任务共 2 次，市直单位招聘考试共 3 次，工人技术等级考核考试 2 次，共计 43074 人（次）。各项考试安全平稳，实现了考试零差错、零事故。

3. 项目实施和预算执行情况分析

根据省、市以及上级单位的安排，在规定时间内完成了大部分人事考试任务。全年预算执行率 84%，由于疫情影响部分考试未能在 2022 年度开展，导致与年初目标出现偏差。

4. 产出情况及分析

（一）资格类考试 2022 年，我中心完成了 2 次资格考试，共计 1924 人次。一是 6 月 11 日、12 日完成全国二级建造师考试（忻州考区），考生 1680 人次；二是完成全国高级经济专业技术资格考试考试（机考），考生 224 人。（二）省中心安排的的考试任务 2022 年，我中心完成了省中心安排的 2 次考试，共计 17355 人次。一是 6 月 26 日完成了山西省 2022 年省直事业单位公开招聘及“三支一扶”招募（忻州考区）笔试，考生 7693 人；二是 7 月 9 日、10 日完成山

西省 2022 年考试录用公务员及选调优秀高校毕业生笔试,考生 14555 人。(三)市直单位招聘考试 2022 年,我中心组织完成了 3 次市直事业单位公开招聘考试,共计 18026 人次。一是 6 月 12 日上午完成了忻州市公安机关 2022 年面向社会公开招聘警务辅助人员笔试,考生 3779 人;二是 6 月 26 日完成忻州市第二人民医院、忻州市疾病预防控制中心等事业单位公开招聘工作人员笔试,考生 2148 人;三是 7 月 10 日下午组织完成忻州市职业技术学院等事业单位公开招聘工作人员笔试,考生 12099 人。(四)工人技术等级考核考试 2022 年,我中心已组织完成了 2 次工人技术等级考核考试任务,共计 896 人次。一是 9 月 24 日组织完成高级工理论、技能考试,考生 447 人;二是 9 月 25 日组织完成技师理论、技能考试,考生 449 人。

5. 效益情况及分析

社会公众、服务对象对我中心的工作现状给予满意的评价

6. 满意度情况及分析

服务承诺以及服务态度、服务质量等各方面群众意见均给予满意的评价。

四、项目主要经验做法

(一)严肃纪律,确保人事考试的客观公正,在组织各类人事考试中,严格落实责任制,坚持责任到人的原则,实行考风、考纪、考务管理责任制,第一责任人负总责,各岗位考务工作人员职责分明、各司其职、各负其责,确保各项人事考试工作顺利推进(二)细化流程,确保人事考试的周密组织。在疫情防控常态化下,与市卫健委密切配合,每次考试都制定详细的防疫手册,针对每次考试的特殊性,不论参考人数多少,我们都要专门召开考区考务会和考点考务会,安排布置考务工作并进行考试业务培训,未经培训的人员坚决不予上岗。(三)勤于总结,提高人事考试的业务能力。每次考试工作结束后,我们都要按考试考务规定,专门召开考务工作总结会,收集汇总有关

情况，认真听取每个考点在考试过程中遇到的问题和意见建议，总结考务工作中的经验教训，（四）以人为本，提升人事考试的服务质量。我们坚持以人为本、服务考生的理念，改变服务方式，积极为考生提供方便。

五、项目管理中存在的主要问题及原因分析

财务管理工作精细化有待提高；进一步加强预算前期管理，在编制预算时，应充分考虑单位工作实际，项目工作具体到各项考试工作，提高预算编制的完整性、准确性和规范性。

六、下一步改进措施及管理建议

进一步提高考试服务。实施考试机制化；狠抓考试安全、实行考试规范化；真诚服务考生、实现考试人性化。细化整体预算编制，强化财政预算执行。