**财政项目支出绩效自评报告**

项目名称： 全市脱贫攻坚先进个人奖励资金

项目单位： 忻州市扶贫开发办公室

主管部门： 忻州市扶贫开发办公室-303

2022年1月

目 录

一、项目的基本情况 3

（一）项目概况 3

（二）预算执行情况 3

（三）项目绩效目标 4

（四）项目实施计划 4

二、项目绩效情况 4

（一）预算执行情况 5

（二）项目产出情况 6

（三）项目效益情况 6

（四）项目满意度情况 7

三、项目绩效分析 7

四、项目主要经验做法 8

五、项目管理中存在问题及原因分析 8

六、进一步加强项目管理措施及建议 8

附件1.项目支出绩效自评表 10

附件2.绩效自评相关资料 11

**一、项目的基本情况**

（一）项目概况

**项目概况：**通过对全市脱贫攻坚先进个人资金奖励，在全市营造崇尚先进、学习先进、争当先进、赶超先进的浓厚氛围，让受奖励者充分发挥模范带头作用，传承弘扬脱贫攻坚精神，为全市巩固拓展脱贫攻坚成果，推进乡村振兴做出更大的贡献。

**立项依据：**根据朱市长第5739号批示，申请全市脱贫攻坚先进个人奖励资金

**设立的必要性：**在全市营造崇尚先进、学习先进、争当先进、赶超先进的浓厚氛围，让受奖励者充分发挥模范带头作用，传承弘扬脱贫攻坚精神

**保证项目实施的措施与制度：**《关于2021年脱贫攻坚先进个人奖励资金的分配意见》

**项目实施计划：**计划先进个人每人奖励1万元。

（二）预算执行情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **行次** | **年度总金额(万元)** | **财政资金** | **上年结转资金(万元)** | **其他资金(万元)** |
| **小计** | **中央级** | **省级** | **市级** | **县区级** |
| 年初预算资金 | (1) | 45 | 45 |  |  | 45 |  |  |  |
| 全年预算资金 | (2) | 45 | 45 |  |  | 45 |  |  |  |
| 实际到位资金 | (3) | 45 | 45 |  |  | 45 |  |  |  |
| 全年执行资金 | (4) | 45 | 45 |  |  | 45 |  |  |  |
| 资金结余 | (5)=(3)-(4) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 预算到位率 | (6)=(3)/(2) | 100 | 0 | 0 | 0 | 100 | 0 | 0 | 0 |
| 预算执行率(%) | (7)=(4)/(2) | 100 | 100 | 0 | 0 | 100 | 0 | 0 | 0 |

（三）项目绩效目标

（1）. 项目实施期绩效目标

通过对全市脱贫攻坚先进个人资金奖励，在全市营造崇尚先进、学习先进、争当先进、赶超先进的浓厚氛围，让受奖励者充分发挥模范带头作用，传承弘扬脱贫攻坚精神，为全市巩固拓展脱贫攻坚成果，推进乡村振兴做出更大的贡献。

（2）. 项目年度目标

通过对全市脱贫攻坚先进个人资金奖励，在全市营造崇尚先进、学习先进、争当先进、赶超先进的浓厚氛围，让受奖励者充分发挥模范带头作用，传承弘扬脱贫攻坚精神，为全市巩固拓展脱贫攻坚成果，推进乡村振兴做出更大的贡献。

**二、项目绩效情况**

综合考虑预算执行情况、产出、效益、服务对象满意度各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：全市脱贫攻坚先进个人奖励资金项目绩效自评价结果为:总得分100分，属于"优秀"。

（一）预算执行情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级指标** | **三级指标** | **权重** | **目标值** | **业绩值** | **得分** |
| 预算执行指标 | 预算执行率 | 10 | 100% | 100.00% | 10 |

（二）项目产出情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级指标** | **三级指标** | **权重** | **目标值** | **业绩值** | **得分** |
| 数量指标 | 奖励对象数 | 11.25 | 63 | 63人 | 11.25 |
| 质量指标 | 奖励对象资格符合率 | 11.25 | 100% | 100% | 11.25 |
| 时效指标 | 奖励资金发放及时性 | 11.25 | 及时 | 100% | 11.25 |

（三）项目效益情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级指标** | **三级指标** | **权重** | **目标值** | **业绩值** | **得分** |
| 社会效益 | 获奖对象水平提升幅度 | 11.25 | 提升 | 100% | 11.25 |
| 可持续影响指标 | 奖励潜在对象满意度 | 11.25 | 100% | 100% | 11.25 |
| 奖励对象满意度 | 11.25 | 100% | 100% | 11.25 |

（四）项目满意度情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级指标** | **三级指标** | **权重** | **目标值** | **业绩值** | **得分** |
| 服务对象满意度指标 | 跟踪反馈机制健全性 | 11.25 | 健全 | 100% | 11.25 |
| 服务对象满意度指标 | 档案管理机制健全性 | 11.25 | 健全 | 100% | 11.25 |

**三、****项目绩效分析**

1. **项目实施和预算执行情况及分析**

对市直单位45名脱贫攻坚先进个人进行奖励，每人1万元。原平市18人，因不属于同一系统为拨付。

1. **产出情况及分析**

受奖励者充分发挥模仿带头作用

1. **效益情况及分析**

在全市营造崇尚先进，学习先进、争当先进、赶超先进的浓厚氛围

1. **满意度情况及分析**

非常满意，100%

**四、项目主要经验做法**

榜样引领发挥作用

**五、项目管理中存在问题及原因分析**

无

**六、进一步加强项目管理措施及建议**

建议传承弘扬脱贫攻坚精神，为全市巩固拓展脱贫攻坚成果，推进乡村振兴做出更大贡献。

**附件1.项目支出绩效自评表**

|  |
| --- |
| **附件1.项目支出绩效自评表** |
| **一级指标** | **二级指标** | **目标指标** | **权重** | **目标值** | **业绩值** | **完成率** | **指标得分** | **偏差原因分析及改进措施** |
| 预算执行指标 | 预算执行指标 | 预算执行率 | 10 | 100% | 100.00% | 100.00% | 10 |  |
| 产出指标 | 数量指标 | 奖励对象数 | 11.25 | 63 | 63人 | 100.00% | 11.25 |  |
| 质量指标 | 奖励对象资格符合率 | 11.25 | 100% | 100% | 100.00% | 11.25 |  |
| 时效指标 | 奖励资金发放及时性 | 11.25 | 及时 | 100% | 100% | 11.25 |  |
| 效益指标 | 社会效益 | 获奖对象水平提升幅度 | 11.25 | 提升 | 100% | 100% | 11.25 |  |
| 可持续影响指标 | 奖励潜在对象满意度 | 11.25 | 100% | 100% | 100.00% | 11.25 |  |
| 奖励对象满意度 | 11.25 | 100% | 100% | 100.00% | 11.25 |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 档案管理机制健全性 | 11.25 | 健全 | 100% | 100% | 11.25 |  |
| 跟踪反馈机制健全性 | 11.25 | 健全 | 100% | 100% | 11.25 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**附件2.绩效自评相关资料**

|  |
| --- |
| **附件2.绩效自评相关资料** |
|  |