

山西省人力资源和社会保障厅办公室文件

晋人社办发〔2024〕2号

关于加强农民工职业技能培训工作的通知

各市人力资源和社会保障局：

为认真贯彻落实《中共中央办公厅 国务院办公厅关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》和人社部《关于加强农民工职业技能培训工作的意见》（人社厅发〔2023〕55号）精神，现就加强我省农民工职业技能培训工作通知如下。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，根据省委、省政府深入推进“人人持证、技能山西”建设要求，将农民工职业技能培训作为实施人才强省战略、就业优先战略的具体举措和重要抓手，以农村转

移劳动力、返乡农民工、脱贫劳动力等为重点，面向广大农民工群体开展大规模、广覆盖、多形式的职业技能培训。进一步优化组织实施、严格过程监管、提升就业质效、加强管理服务，努力提升农民工职业技能、就业创业和融入城市的能力和水平，推动其稳定就业、高质量就业和创业创新，为推进乡村全面振兴和实现共同富裕提供技能要素支撑。

二、主要内容

(一)加强组织发动和信息公开。充分利用信息共享、比对、调查等手段，摸排农民工求职意愿和就业技能需求，通过信息推送、集中宣讲、送策入村入企等多种方式，组织发动农民工积极参加职业技能培训，提升就业稳岗技能水平。依托民生山西 APP、三晋通、山西人社微信公众号等多种信息渠道公布并更新职业技能培训项目目录和机构目录，方便农民工根据个人实际需要选择合适的培训机构参加有针对性的培训项目。

(二)大力开展就业技能培训。各级人力资源社会保障部门要根据乡村振兴部门提供的脱贫劳动力培训需求清单，建立培训工作台账和动态更新机制，及时组织职业技能培训并严格落实生活费补贴，扎实做好应培尽培相关工作。农村转移劳动力密集的市县可结合当地经济和产业发展需求，重点围绕生产制造、建筑、乡村旅游等领域开展就业技能培训，促使当地农村转移劳动力能就业、返乡农民工再就业。指导培训机构对拟参训的农村转移劳

动力知识技能基础、就业意愿等情况进行分析，因地制宜，立足本地资源、特色产业优势，加大劳务品牌和乡村工匠培育力度。以农民工输入为主的市县可结合劳动力市场需求和用工企业要求，大力开展建筑、维修、家政、餐饮、保安、物流等有效实用的技能培训，帮助其稳定就业，更好融入城市。

（三）强化在岗农民工职业技能培训。支持各类企业对新录用农民工和在岗转岗农民工广泛开展岗前培训、岗位技能提升培训、企业新型学徒制培训和高技能人才培训。发挥行业协会、龙头企业和培训机构作用，引导帮助中小微企业开展在岗农民工培训。推动用工企业通过公共就业服务机构、人力资源服务机构、培训机构等与农民工主要输出地对接，根据用工企业实际需求开展农民工订单项目制培训，促进技能培训与就业岗位精准对接。

（四）创新开展创业培训和新职业新业态培训。鼓励准备创业和创业初期的农民工参加创业培训，加强就业创业政策扶持和创业培训后续指导服务。针对学习能力强、创业意识足的新生代农民工，积极开展电子商务、数字经济、人工智能等新技术新领域创业培训，促进提高创业质量和层次。充分发挥行业龙头企业、大型电商平台等的引领作用，开展直播销售员、网络约车、网络送餐、快递物流等新职业新业态领域职业技能培训。

（五）优化就业服务与职业技能培训衔接融通。对在就业公共服务平台等登记有培训就业意愿的农民工，提供培训机构相关

信息，统筹组织参加就业技能培训。依托公共就业服务中心、职业院校（含技工院校，下同）、职业培训机构、人力资源服务机构等为准备外出就业的农民工提供有针对性的就业及培训政策解读、职业指导、技能培训、岗位推荐等全链条服务。坚持就地就近、辐射全域打造“家门口就业服务圈”，为农民工实现家门口就业提供“最后一公里”服务。开展“春暖农民工”等专项服务行动，加强农民工流向动态检测，让农民有事干能挣钱、有技能会挣钱、有人帮能挣到钱。

（六）加强职业技能培训载体建设。积极构建市场主导、政府支持的载体建设体系。鼓励支持行业协会、龙头企业、职业院校等兴办职业培训集团（联盟），推进培训、就业一体化发展。依法规范民办职业培训机构发展，鼓励建立行业自律机制，挖掘一批品牌培训机构和品牌培训项目，支持其发展壮大。指导高技能人才培训基地和技能大师工作室开展高层次、高质量技能培训，充分发挥示范引领作用。

（七）加强职业技能培训资源建设。加大行业企业评价规范、专项职业能力考核规范开发力度，加强职业培训教材、数字资源体系建设和师资队伍建设。大力推动职业培训机构、技工院校、高技能人才培训基地等开展标准化职业技能培训。结合实际，加大汽车维修工、养老护理员、家政服务员、育婴员、砌筑工等适合农民工培训就业的职业（工种）国家职业培训规划教材、国家

基本职业培训包推广使用力度。用好“互联网+职业技能培训”、多媒体资源培训等培训形式，满足更多农民工特别是新生代农民工的多样化、个性化培训需求。

三、统筹培训资金来源及使用

(八) 强化各类资金统筹。统筹使用好就业补助资金、失业保险基金、职业技能提升行动专账资金、企业职工教育经费以及人才队伍建设有关经费，支持农民工职业技能培训。引导激励督促企业按照《关于企业职工教育经费提取与使用管理的意见》等规定，足额提取职工教育经费，其中60%以上用于一线职工的教育和培训。

(九) 落实职业技能培训支持政策。农民工参加职业技能培训，符合条件的按规定给予职业培训补贴。脱贫（含防返贫监测对象）、就业困难、零就业家庭的农民工以及城乡未继续升学应届初高中毕业生中的农村学员和城市低保家庭学员，在培训期间可按规定给予生活费补贴。个体工商户用工、民办非企业单位用工以及灵活就业农民工，可按规定纳入职业培训补贴范围。对于企业吸纳农民工就业，直接组织其培训且承担培训成本的，可按规定将培训补贴直补企业。

(十) 完善培训补贴使用机制。各市人力资源社会保障部门可商财政部门动态调整职业培训补贴的职业（工种）范围，并结合经济发展、培训成本、物价指数等情况调整职业培训补贴标准。

鼓励农民工培训后参加职业技能评价，对取得职业资格证书或职业技能等级证书的，按规定落实补贴政策。同一年度同一职业（工种）的同一等级不可重复申领培训补贴（含参保职工技能提升补贴）。

四、加强服务和规范管理

（十一）加强组织领导。各地各部门要充分认识做好农民工职业技能培训工作的重要意义，充分发挥“人人持证、技能社会”建设领导小组职能作用，加强思想建设，形成合力，齐抓共管，严格落实培训工作制度。按照省级统筹、部门参与、市县实施总体要求做好现有各项培训政策措施的衔接与融合，确保政策措施落实到位。

（十二）提升经办服务效率。推进人社服务“强基层、建站点、就近办、优服务”专项行动，市级人社、财政部门要结合本地实际情况，制定符合本地区的职业培训、评价补贴政策，包括培训机构选择、培训实施、资金申领监管等一系列操作流程，保障政策顺利实施。提升信息化便民服务水平，减少证明材料，对可通过大数据等信息化手段比对确认信息的，不再要求提供纸质证明材料。

（十三）压实资金安全主体责任。各市要定期组织开展补贴经办流程风险防控和排查，建立风险隐患清单，明确日常监督重点，规范职权行为。建立政府补贴培训资金“谁使用、谁负责”

的责任追究机制，对关键环节、关键流程经办人员加强警示教育，签订廉政守纪承诺书。对经办人员违纪违法行为保持零容忍态势，对套取骗取、虚报冒领职业培训补贴资金等违纪违法问题发现一起，查处一起，决不姑息。

(十四)加强政策宣传引导。各地要采取多种手段加大政策宣传力度，提升政策公众知晓度。帮助企业、院校、培训机构、高技能人才培训基地、技能大师工作室熟悉了解政策，激发其培养技能人才的积极性。在全社会大力弘扬和培育劳动精神、劳模精神、工匠精神，落实提高技术工人待遇的政策措施，加强技能人才激励表彰工作，积极开展各类职业技能竞赛活动，营造劳动光荣、技能成才的良好社会氛围。

山西省人力资源和社会保障厅办公室

2024年2月4日

办公室

(此件主动公开)



山西省人力资源和社会保障厅办公室

2024年2月5日印发

