

# 忻州市交通运输综合行政执法队

## 2021 年度单位整体支出绩效自评报告

### 一、部门（单位）基本情况

#### 1.主要职责职能

（一）贯彻执行国家和省有关交通运输行政执法的方针政策、法律、法规和规章。制定年度执法工作计划，并组织实施。

（二）受市交通运输局的委托，依法行使公路路政、道路运政、城市客运管理、交通工程质量和安全监督管理、地方海事行政、水路交通管理、民航机场管理等方面的行政处罚以及与行政处罚相关的行政检查、行政强制等执法职能。

（三）承担全市交通运输综合行政执法工作的业务指导，组织协调查处跨区域违法违规案件。

（四）承担忻府区(含忻州经济开发区)交通运输综合行政执法工作。

（五）受理全市“12328”交通运输服务监督的投诉举报、咨询回复等工作。

（六）组织实施全市交通运输综合行政执法队伍标准化建设。

（七）承担交通运输相关政策、法律、法规和规章普法宣传工作。

（八）完成市交通运输局交办的其他任务。

#### 2. 组织架构

忻州市交通运输综合行政执法队内设机构

1, 办公室

2, 财务装备科

3, 法制科

4, 执法监测指挥中心(12328 交通运输服务监督热线受理中

心)

5, 执法一中队

6, 执法二中队

7, 执法三中队

8, 执法四中队

9, 执法五中队

#### 3.人员构成

忻州市交通运输综合执法队内设职能部门个数 9 个，下属预算单位个数 0 个。忻州市交通运输综合执法队核定的人员编制 60 人，实际在职人员 57 人，其中：在编人员 57 人，其他人员 0 人。

#### 4. 资产情况

单位流动资产：115.87 万元，其中：货币资金 115.87 万元。

固定资产资产情况：

原值 349.00 万元，其中车辆 160.27 万元、其他资产 188.73 万元。

固定资产累计折旧 191.19 万元，其中：汽车折旧 72.11 万元，其他资产折旧 119.08 万元。

固定资产净值 157.81 万元，其中：车辆净值 88.16 万元，其他资产净值 69.65 万元。

## 二、部门（单位）预算管理及执行情况

### 1. 资金使用情况

职能名称	政策或重点任务	完成情况	预算数(万元)	其中：财政拨款	执行数(万元)	其中：财政拨款
贯彻执行国家和省交通运输行政执法的方针政策、法律法规。	贯彻执行国家和省交通运输行政执法的方针政策、法律法规。		0			
依法行驶公路路政、道路运政、城市客运管理、交通工程质量和安全监督管理、地方海事行政、水路交通管理、民航机场管理等方面的行政处罚以及与之相关的行政检查、行政强制等执法智能，承担忻府区（含忻州经济开发区）交通运输综合执法工作。	依法行驶公路路政、道路运政、城市客运管理、交通工程质量和安全监督管理、地方海事行政、水路交通管理、民航机场管理等方面的行政处罚以及与之相关的行政检查、行政强制等执法智能，承担忻府区（含忻州经济开发区）交通运输综合执法工作）		0			
切实提升话务 12328 平台	切实提升话务 12328 平台	按季支付	48	48	48	48
金额合计			48	48	48	48

### 2. 预算管理及执行情况分析

预算总收支情况：2021年预算总收支761.17万元，其中：基本支出622.01万元、公用支出139.16万元。

### 三、部门（单位）整体支出绩效目标及开展情况

综合考虑产出、效益、服务对象满意度各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：整体支出绩效自评价结果为：总得分91.83分，属于“优秀”。

### 四、部门（单位）整体支出绩效实现情况

#### （一）履职完成情况

从数量、质量、时效等方面归纳反映年度主要计划任务完成情况综合分析产出指标。

二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	得分
数量	贯彻执行国家和省交通运输行政执法的方针政策、法律法规完成率	10	100%	98%	9.8
	依法行驶公路路政、道路运政、城市客运管理、交通工程质量和安全监督管理、地方海事行政、水路交通管理、民航机场管理等方面的行政处罚以及与之相关的行政检查、行政强制等执法智能，承担忻府区（含忻州经济开发区）交通运输综合执法工作）完成率	10	95%	93%	9.79
质量	完成行政处罚以及与之相关的行政检查、行政强制等执法智能	10	100%	98%	9.8

时效	12328 平台受理案件及时性	15	及时	95%	14.25
----	-----------------	----	----	-----	-------

## （二）履职效果情况

从社会效益、经济效益（如有）、生态效益（如有）等方面反映部门（单位）履职效果的实现情况综合分析产出指标。

二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	得分
社会效益	热线满意度 (%)	15	100%	98%	14.7
	热线反馈率 (%)	10	100%	98%	9.8
	涉法涉诉案件降低率 (%)	10	95%	93%	9.79
	执法人员的定员数 (人)	5	=57 人	100 人	5
	群众有责投诉数 (起)	10	500 起	200 起	4

## （三）社会满意度情况

从社会公众对单位履职情况的满意度方面进行综合分析。

二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	得分
满意度	群众满意度 (%)	5	100%	98%	4.9

## 五、部门（单位）整体支出绩效中存在问题及改进措施

### （一）主要问题及原因分析

单位应该按照年初绩效目标申报计划，严格按照各项目标，对应检查核算，合理安排预算，严格管理预算资金，做到有依可循。存在问题：以后更应该做到随时监督资金使用的情况，做到专款专用。

## （二）改进的方向和具体措施

调整工作思路。修订考核方案。应该增加以科室为单位进行考核，达到相应指标。调整考核指标，使考核与工作紧密相连。强化绩效管理考核，将绩效考核目标任务层层分解落实，加强重点工作督查，对重点工作加强日常监管，开展专项督察及建立健全绩效问责机制，充分体现财政资金使用主体责任。

## 六、绩效自评结果拟应用和公开情况

本单位按要求在政府门户网站上及时将部门整体支出绩效自评报告信息公开，接受社会监督。在以后的工作中切实推动绩效评价结果与预算安排相结合，加大评价结果向社会公开的力度，提高资金使用效率。

## 七、其他需要说明的情况

没有需要说明的其他问题